

SPRING Performing Arts Festival is een tiendaags internationaal festival met vernieuwende dans, theater, performances en meer in de stad Utrecht. Je vindt SPRING in het theater, op bijzondere locaties en in de openbare ruimte. Op het festival presenteren we ruim 25 avontuurlijke en urgente voorstellingen van zowel dichtbij als ver, die vragen durven te stellen over de staat van de wereld. Het publiek kan zich laten verrassen door nieuwe artistieke vormen en andere manieren van kijken naar de wereld om je heen. Tijdens SPRING ontmoeten makers en een nieuwsgierig publiek elkaar voor uitwisseling, discussie, inspiratie en plezier. Naast de voorstellingen vindt elk jaar op het festival ook de SPRING Academy plaats: ons platform voor artistieke uitwisseling waarin we de aankomende generatie kunstenaars, dramaturgen, scenografen en onderzoekers verbinden met de makers van het festival. De volgende editie van SPRING Performing Arts Festival vindt plaats van 22 t/m 31 mei 2025.

SPRING is meer dan alleen het festival: wij zijn coproducent van verschillende producties, investeren in talentontwikkeling van (inter)nationale makers, programmeren onder de noemer SPRING Days activiteiten in Utrecht door het jaar heen en organiseren residenties.

SPRING ontvangt in 2025-2028 structurele subsidie van het Fonds Podiumkunsten, Gemeente Utrecht en Provincie Utrecht. SPRING heeft een omzet van ruim € 1,6 mln. en heeft zes vaste medewerkers (4,8 fte) in dienst. In de maanden voor en gedurende het festival zijn daarnaast nog ongeveer 20 zzp-ers en 55 vrijwilligers actief voor SPRING.

De Raad van Toezicht bestaat momenteel uit vier leden. Vanwege het aftreden van enkele leden waaronder de voorzitter de komende jaren zoeken we versterking vanaf 2025. De nieuwe Raad van Toezicht kiest uit hun midden een nieuwe voorzitter.

Wij zoeken:

Drie leden voor de Raad van Toezicht

Functieomschrijving

Als lid van de Raad van Toezicht lever je een belangrijke bijdrage aan het toonaangevende festival en alle activiteiten die Stichting SPRING organiseert. De Raad van Toezicht bestaat uit minimaal drie tot maximaal zeven leden. De Raad van Toezicht controleert en adviseert de tweekoppige directie die

bestaat uit een artistiek directeur en een zakelijk directeur. De stichting onderschrijft de Governance Code Cultuur.

De Raad van Toezicht is zodanig samengesteld dat de individuele leden hun specifieke kwaliteiten en expertises aan de Raad van Toezicht kunnen bijdragen. Daartoe zoeken we:

- een lid met een artistiek-inhoudelijk profiel,
- een lid met een maatschappelijk profiel en
- een lid met een bestuurlijk-politiek profiel.

De nieuwe Raad van Toezicht kiest uit hun midden een nieuwe voorzitter.

Het betreft drie onbezoldigde functies voor een termijn van 3 jaar met de mogelijkheid tot verlenging van maximaal twee termijnen. De Raad van Toezicht komt 4 keer per jaar bijeen. Daarnaast zijn de leden van de Raad van Toezicht beschikbaar voor overleg per telefoon of e-mail.

Profiel

Wij zoeken een persoon met een **maatschappelijk profiel** die op de hoogte is van ontwikkelingen en maatschappelijke vraagstukken zoals diversiteit en inclusie, dekolonisatie, stedelijke ontwikkeling en/of duurzaamheid.

Voor het lid dat zich toelegt op **het artistiek-inhoudelijke terrein** zoeken we een persoon die kennis heeft van interdisciplinaire kunst en het Nederlandse podiumkunstenveld en feedback kan geven op het artistieke beleid van SPRING.

Voor het lid met het **bestuurlijk-politieke profiel** zoeken we iemand die politieke sensitiviteit heeft en een relevant netwerk in Utrecht.

Daarnaast geldt voor alle leden van de Raad van Toezicht dat zij:

- bestuurlijke ervaring bezitten dan wel de ambitie hebben een toezichthoudende functie bij een culturele instelling te vervullen;
- op de hoogte zijn van actuele ontwikkelingen en discussies in de kunst- en cultuurwereld of bereid zijn zich hierin te verdiepen;
- in staat zijn, ook qua beschikbare tijd, het beleid van de directie en de algemene gang van zaken binnen de stichting tijdig en op adequate wijze te controleren en te stimuleren en de directie in de voorbereiding en uitvoering van het beleid met advies bij te staan;
- in staat zijn de activiteiten van de stichting bij te wonen;
- in staat zijn om ten opzichte van de andere leden van de Raad van Toezicht en de directie onafhankelijk en kritisch te opereren
- geen tegenstrijdig belang hebben;
- kunnen werken in teamverband.

Wij zijn een organisatie voor iedereen waar we de grootste variëteit aan mensen omarmen. Variëteit ligt volgens ons ten grondslag aan creativiteit, relevantie en innovatie. Wij nodigen daarom iedereen met

interesse van harte uit te reageren. SPRING volgt de Codes Cultural Governance, de Fair Practice Code en de Code Diversiteit en Inclusie.

Enthousiast? Reageer!

Stuur je cv en motivatie o.v.v. 'lid RvT' en het profiel waarvoor je solliciteert aan sollicitatie@springutrecht.nl. Reageren kan t/m zondag 5 januari 2025.

Als je meer wilt weten over de functie kun je t/m vrijdag 20 december contact opnemen met zakelijk directeur Erin Coppens via erin.coppens@springutrecht.nl of telefoonnummer 030-233 20 32 (ma t/m do). Het kantoor van SPRING is gesloten van 23 december 2024 t/m 5 januari 2025.

De selectiegesprekken zullen plaatsvinden op woensdag 22 januari in Utrecht. Indien nodig, zal een tweede datum toegevoegd worden.

Acquisitie naar aanleiding van deze vacature wordt niet op prijs gesteld.

